

**Перечень целевых показателей эффективности работы директора государственного бюджетного учреждения культуры
«Белгородская государственная филармония»
2016 год**

№	Наименование показателя объема государственной услуги (работы)	ед. изм.	Значение показателя					Итого за год	Итого за год (баллы)
			с нарастающим итогом	I	II	III	IV		
1	Выполнение целевых показателей эффективности работы учреждения в полном объеме	%	100	100	100	100	100	100	15
2	Выполнение учреждением государственного задания на оказание услуг (выполнение работ)	%	100	100	100	100	100	100	15
3	Рост средней заработной платы работников учреждения в отчетном году по сравнению со средней заработной платой за предыдущий год (с нарост. итогом)	%	-	-	-	-	100,5	10	10
4	Достижение соотношения средней заработной платы работников учреждения (без внеш.сов.) и средней заработной платы по субъекту Российской Федерации	%	-	-	-	-	104,4	10	10
5	Доля специалистов, имеющих высшее образование по специальности, почетные степени и звания от общего количества работающих в учреждении	%	73	73	73	73	73	10	10
6	Количество работников учреждения, прошедших повышение квалификации и (или) профессиональную подготовку	чел.	15	28	32	37	37	10	10
7	Участие учреждения в проектах, конкурсах, реализации федеральных целевых и ведомственных программ	шт.	3	5	6	9	9	10	10
8	Публикации и освещение деятельности государственной филармонии в средствах массовой информации	шт.	100	200	250	350	350	10	10
9	Уровень удовлетворенности населения области качеством предоставления учреждением государственных услуг	%						10	10

Директор филармонии



С.Ю. Боруха

Исполнитель: Волошина Л.В.
тел.339 - 055