


Утвержден на  
конференции работников  
(трудового коллектива)  
ГБУК «Белгородская государственная филармония»  
«20» 03 2015 года в г. Белгороде

От администрации:  
ГБУК «Белгородская государственная филармония»  
Директор филармонии

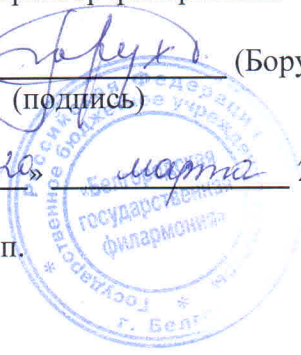
От трудового коллектива  
Уполномоченное лицо

  
(подпись) (Боруха С.Ю.)

  
(подпись) (Цыганкова Е.А.)

«20» марта 2015 года  
М.П.

«20» марта 2015 года




**Дополнения к  
коллективному договору  
государственного бюджетного учреждения культуры  
«БЕЛГОРОДСКАЯ ГОСУДАРСТВЕННАЯ ФИЛАРМОНИЯ»  
ОГРН 1023101672736**


на период с 2015 года по 2015 год

Согласовано:

«20» марта 2015 г.

Председатель профсоюзной организации  
(Александрова И.Д.)  
  
(подпись)



Уведомительная регистрация проведена управлением по труду и занятости населения Белгородской области
<u>03 апреля</u> 20 <u>15</u> г.
Начальник управления 
Регистрационный номер <u>16</u>

Белгород 2015 г.

В соответствии с решениями сторон – представителей работодателя и работников коллектива ГБУК «Белгородская государственная филармония»: протокол заседания комиссии по работе с коллективным договором от 15.01.2015г., изложить нижеуказанные пункты коллективного договора в следующей редакции:

#### **Раздел 7 «Рабочее время и время отдыха»**

**п. 7.2.** Для рабочих и служащих организации устанавливается 40-часовая рабочая неделя 5- дневная (ст.91 Трудового Кодекса Российской Федерации). Для творческих работников устанавливается следующая продолжительность рабочей недели – при 6-дневной рабочей неделе не более 40 часов (понедельник – пятница 7 часовой рабочий день, суббота 5 часовой рабочий день). При необходимости работникам может устанавливаться рабочая неделя с предоставлением выходных дней по скользящему графику.

Для сторожей (вахтеров) устанавливается двухсменный режим работы: первая смена - с 07.00 до 14.30, вторая смена - с 14.30 до 22.00 с учетным периодом год.

Для инженеров пожарного поста устанавливается рабочая неделя с предоставлением выходных дней по скользящему графику, с графиком работы «сутки через трое», с учетным периодом год.

Настоящие изменения и дополнения вступают с момента его подписания и являются его неотъемлемой частью.

Все остальные положения Коллективного договора остаются неизменными.